

VALMENTAVA JA OSALLISTAVA JOHTAMINEN

Johtajien ja esihenkilöiden rooli muuttuu jatkuvasti entistä vahvemmin työn sisällön asiantuntijasta valmentajan ja ohjaajan suuntaan. Tämä vaatii uutta asennetta, uutta osaamista ja erilaisia vahvuuksia, kuin perinteinen johtaminen. Valmennusohjelma tarjoaa konkreettisia työkaluja ja malleja sovellettavaksi valmentavana ja osallistavana esihenkilönä toimimiseen ja tukee organisaatiota muutosprosessissa. Valmentavan ja osallistavan johtamisen koulutus on tarkoitettu kaikille, jotka johtavat tai ohjaavat ihmisiä kohti yhteisiä tavoitteita – osallistuminen ei edellytä virallista esihenkilön asemaa.

Kokonaisuutta tukee muun muassa coaching-parityöskentely, joiden avulla päivän aikana opitut asiat viedään käytäntöön. Lisäksi jokainen päivä sisältää vinkkejä henkilöstön kanssa käytäviin keskusteluihin, joiden käyminen on suositeltavaa ohjelman etenemisen ja muutoksen kannalta. Valmennuspäivien sisällön lisäksi opit valmentajan käyttämiä menetelmiä, joita voit hyödyntää suoraan työssäsi. Johtajuuden muutosta seurataan koko prosessin ajan ja osallistujaryhmästä riippuen asioita käsitellään sekä johtamisen johtamisen että substanssin johtamisen näkökulmista.

Ennen aloitusta pidetään aloituspalaveri, jossa käydään läpi ohjelman runko ja alustava sisältö sekä aikataulu. Aloituspalaverissa keskustellaan myös visiosta, konkreettisista tavoitteista sekä mittareista – miten muutoksen toteutumista seurataan? Asiat käydään yhdessä läpi ja tarkennetaan lähtötilanne johtoryhmän päivässä ennen virallista aloitusta.

Valmentava johtamisote tukee sekä henkilöstön hyvinvointia, tuottavuuden kasvua, sitoutumista että osaamisen kehittymistä. Se sopii niin asiantuntijaorganisaatioihin, myyntiorganisaatioihin ja koulutus- ja opetusmaailmaan eikä katso toimialaa. Toimialan sijaan yhdistävänä tekijänä asiakkaissani on halu johtaa kehittymistä ja kasvua tukevalla, modernilla tavalla. Valmennuksen näkökulma räätälöidään toimiala ja halutut tavoitteet mielessä pitäen.

Organisaation kehittämisohjelman sisältö

Alla kuvattu sisältö on esimerkinomainen ja on muokattavissa yrityksenne tilannetta vastaavaksi. Valmennuspäivän kesto on 7 tuntia. Tarvittaessa päivien sisältöjä voidaan tiivistää tai jakaa puolikkaisiin.

0. Lähtötilanteen kartotus (johtoryhmä)

Ensimmäisen tapaamisen tavoitteena on selvittää, miten yrityksen ylin johto näkee ja kokee vallitsevan tilanteen tulevan hankkeen osalta ja siihen liittyvän tulevaisuuden vision. Mikä toimii jo hyvin? Millaista tulevaisuutta tavoitellaan? Ollaanko yhtä mieltä muutoksen tärkeydestä ja keinoista? Käydään läpi tulevan ohjelman prosessi ja alustava sisältösuunnitelma. Päivän aikana tehdään valmiiksi tarvittavat kalenterimerkinnät: itse ohjelman lisäksi seuranta ja arviointi on tarpeen koko prosessin ajan. Yksi ensimmäisen, ylimmän johdon valmennuspäivän tavoite on tutustua ryhmään ja valmentajaan – ilman hyvää vuorovaikutusta on mahdotonta onnistua yhdessä!

1. Valmentavan ja osallistavan johtamisen perusteet (kaikki esihenkilöt)

Ensimmäisen päivän aikana tutustut valmentavan ja osallistavan johtamisen peruseriaatteisiin. Määrittelemme yhdessä sen, mitä teidän yrityksessänne valmentavalla johtamisella tarkoitetaan ja mitkä ovat sen tavoitteet sekä halutut hyödyt – ja niiden mittarit. Päivässä käymme myös läpi, millaisia rakenteita ja resursseja valmentava johtamisote vaatii. Taustalla toimivat luonnollisesti oman yrityksesi arvot, visio ja strategia.

Päivässä pohditaan myös valmentavan johtamisen edellytyksiä johtajalle / esihenkilölle, johtamisen johtamiselle sekä työyhteisölle. Lisäksi opit hyödyntämään valmentavaa otetta mm. muutosten läpiviennin, strategian toteuttamisen sekä tavoitteiden saavuttamisen ja mittaamisen näkökulmista.

2. Tunne itsesi ja tunnista vahvuutesi! (kaikki esihenkilöt)

Toisen päivän aikana keskitytään sinuun. Mitkä ovat vahvuutesi johtajana ja esihenkilönä? Millainen valmentaja olet? Varsinaisen valmennusohjelman aloituspäivässä pääset tutustumaan itseesi ja omiin vahvuuksiisi tulevaisuuden valmentavana esihenkilönä sekä valmennusryhmään henkilökohtaisen Insights Discovery -profiilin ja -oppimisjärjestelmän kautta.

3. Ratkaisu- ja tavoitekeskeinen lähestymistapa johtamisessa (kaikki esihenkilöt)

Miten viestit ja toimit vuorovaikutuksessa muiden kanssa? Miten innostat ja säilytät innostuksen porukassa? Miten lisäät oman työsi ja tiimisi tuottavuutta tukien samalla innostusta ja hyvinvointia? Kolmannen päivän aikana opit ratkaisukeskeisen toimintatavan perusteet sekä ydinasiat ratkaisukeskeisestä johtamisesta, vuorovaikutuksesta ja viestinnästä.

4. Muiden ymmärtäminen ja motivaation vahvistaminen (kaikki esihenkilöt)

Neljännän päivän huomio siirtyy sinusta valmennettaviisi – omaan henkilöstöösi. Päivän aikana opit kohtaamaan erilaisia toimintatyylejä työyhteisössä sekä soveltamaan omaa valmentavaa johtamistyyliäsi tilanteen mukaan. Lisäksi päivän aikana pureudutaan niin eri toimintatyylien motivaattoreihin kuin motivaation esteisiin. Päivän kuluessa paneudutaan myös sisäisen motivaation tunnistamiseen ja ylläpitämiseen.

5. Haastavat johtamistilanteet (kaikki esihenkilöt)

Päivän aikana opit ratkomaan haastavia johtamistilanteita. Saat itsevarmuutta ja lisää työkaluja erilaisten vaikeiden tilanteiden kohtaamiseen. Opit ottamaan asioita rakentavasti puheeksi, opit antamaan palautetta uudella tavalla sekä käsittelemään ristiriitatilanteita entistä paremmin. Opit myös itse ottamaan palautetta vastaan entistä tehokkaammin. Käymme läpi myös osallistujaryhmän omia case-esimerkkejä.

6. Ratkaisukeskeisen työyhteisön luominen ja opitun hyödyntäminen (kaikki esihenkilöt)

Esihenkilöiden ja johtajien viimeisessä päivässä vedetään yhteen koko muutoshankkeen ja valmennusohjelman antia. Vaikka muutosta on seurattu koko prosessin ajan, tässä vaiheessa tuloksia pitäisi jo olla: mikä toiminnassasi on muuttunut? Miten se on vaikuttanut työyhteisössä? Mitä hyötyjä olet havainnut? Minkä pitää vielä muuttua?

Oppimasi asiat eivät ole ainoastaan sinun vastuullasi, vaan tarkoitus prosessin aikana on ollut osallistaa koko työyhteisö. Miten jatkossakin tuet ratkaisukeskeistä työyhteisöä, jossa oppimiasi asioita on helppo hyödyntää? Kuudennen päivän aikana käydään läpi, miten aiot hyödyntää valmennusprosessin antia työyhteisössäsi ja mitkä ovat seuraavat askeleet muutoksen tueksi.

Valmennusohjelma on muokattavissa 2-6 päivän kokonaisuudeksi tavoitteidenne ja käytettävissä olevien resurssien mukaan. **Sovi Anun kanssa kartoituspalaveri, niin katsotaan teille paras ratkaisu!**